

# ***Konfliktforschung II*** ***Herausforderungen und Lösungen*** ***gegenwärtiger Konflikte***

**Woche 9: „First image“ – Das Individuum**

**Prof. Dr. Lars-Erik Cederman**

Eidgenössische Technische Hochschule Zürich

Center for Comparative and International Studies (CIS)

Haldeneggsteig 4, D 49.2

[icederman@ethz.ch](mailto:icederman@ethz.ch)

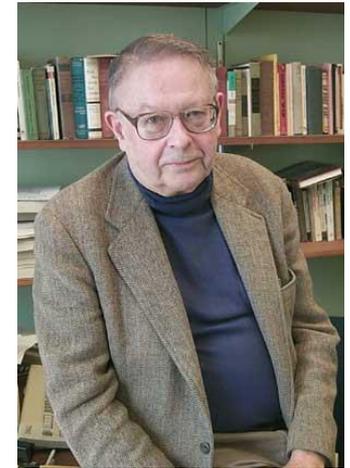
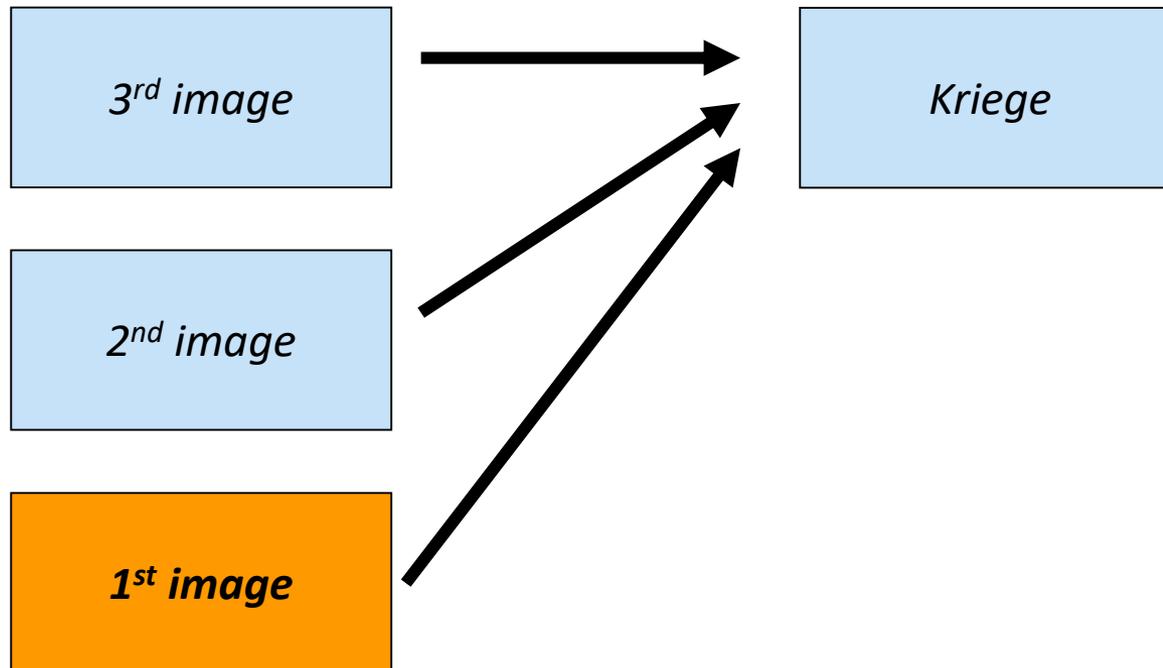
<https://icr.ethz.ch>

# Analyseebenen

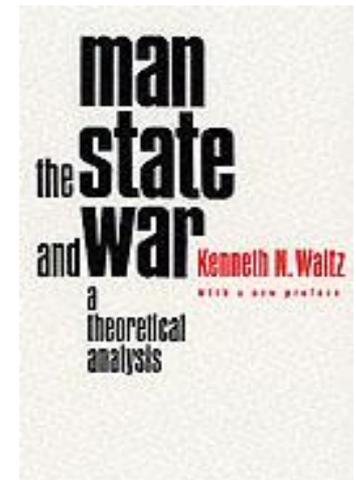
## Kausalmodell:

*Unabhängige Variablen*

*Abhängige Variable*



Prof. Kenneth Waltz



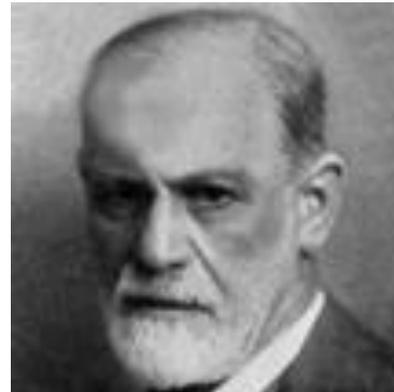
# Erklärungen des 1<sup>st</sup> image

Die menschliche Natur oder die „*conditio humana*“?

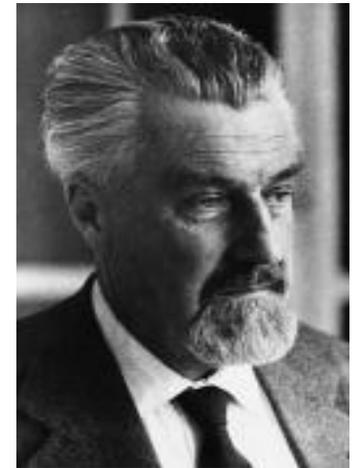
- Ethnologie
- Psychoanalyse
- Soziobiologie
- Anthropologie



Margaret Mead



Sigmund Freud



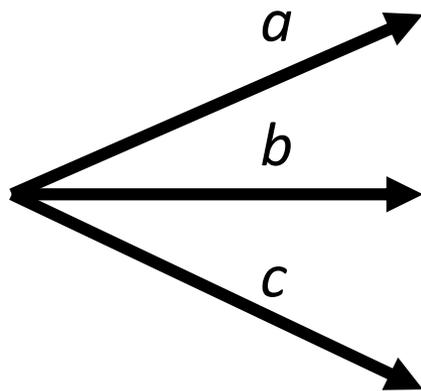
Konrad Lorenz



E. O. Wilson

# Rationale Entscheidungsfindung

*Entscheidungs-  
alternativen*



*Präferenzen*

12.5

-8.7

0.2

*Entscheidung*



*a*

# Psychologische Theorien

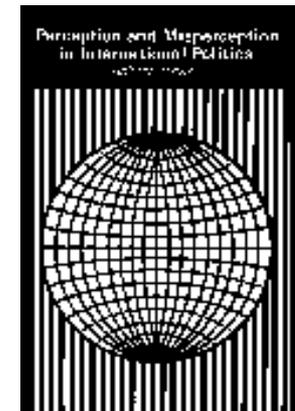
- ... sind vor allem in Situationen hilfreich
  - wo die Problemdefinition umstritten ist
  - wo die Probleme nicht Routine sind
  - wo besonders viel auf dem Spiel steht
  - wo es Unsicherheit und Mehrdeutigkeit gibt
- Zwei Denkschulen:
  - kognitive Ansätze
  - motivationsbasierte Ansätze

# Kognitive Theorien

- Wegen der Komplexität streben die Akteure nach höchstmöglicher „kognitiver Ökonomie“
- Abweichungen vom rationalen Modell in Bezug auf alle drei Schritte



Robert Jervis (1976)  
*Perception and Misperception*



# Abweichungen vom rationalen Model

- Handlungsalternativen
  - Repräsentativität
  - Zugänglichkeit
- Präferenzen
  - Bestimmung der eigenen Präferenzen
  - Schätzung der Präferenzen anderer Akteure
- Entscheidungen
  - Prospekttheorie

# Motivationsbasierte Theorien

- In Krisen versuchen die Akteure, den Stress zu reduzieren
- Abweichungen vom rationalen Modell in Bezug auf alle drei Schritte



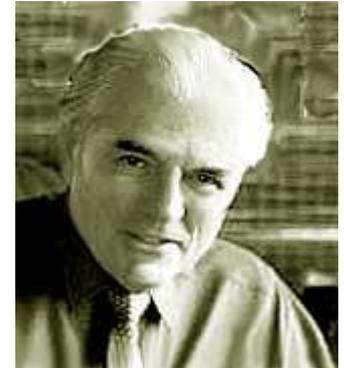
Richard Ned Lebow

# Abweichungen vom rationalen Model

- Handlungsalternativen
  - Wunschdenken
- Präferenzen
  - Defensive Vermeidung (Schwarz-Weiss-Denken)
- Entscheidungen
  - Saumseligkeit
  - Abwälzen der Verantwortung
  - Hyperwachsamkeit

# Entscheidungen in kleinen Gruppen

- Akteure, die unter Stress stehen, suchen oft Sicherheit in einer Entscheidungsgruppe
- Dabei kann es zum Phänomen des *group think* kommen



Irving L. Janis



Pearl Harbor



Bay of Pigs



Vietnam

# Organisationstheorien

- In Organisationen handeln Akteure nicht immer gemäss des rationalen Modells
- Diese Perspektive beruht auf der Kybernetik



Norbert Wiener



Karl W. Deutsch



Graham Allison

# Abweichungen vom rationalen Model

- Handlungsalternativen
  - *Standard Operating Procedures (SOPs)*
- Präferenzen
  - „Where you stand depends on where you sit“
  - Organisatorisches Selbstinteresse
- Entscheidungen
  - *satisficing*
  - Resultate vieler Politiken